



gemba.TPM operator

BedienerInnen steigern Anlageneffektivität – aufmerksam, proaktiv, zielorientiert

gemba.austria





gemba.TPM operator

Stabil laufende Anlagen mit geringen ungeplanten Stillständen machen eine Reduktion von Durchlaufzeiten und Bestand möglich, haben einen positiven Einfluss auf die Liefertermintreue und auf den Stresslevel von Führungskräften und MitarbeiterInnen.

Im Training bearbeiten wir 3 Bereiche:



Der OEE-Wert – Verfügbarkeit, Leistungsgrad und Qualitätsrate berechnen und interpretieren



Verantwortung für die Anlage – Sofortmaßnahmen, Früherkennung von Abweichungen / Defekten, konsequente Ursachenforschung



Transparenz am Shopfloor – Anlagenzustand, Engpassmanagement, Regelkommunikation

Durch die Methodik, den Inhalt und den Aufbau des gemba.TPM operator wird eine fachliche Grundlage geschaffen, die mit der Freude am Umsetzen zu voller Wirksamkeit im Unternehmen führt.

Für mehr Leichtigkeit, Begeisterung, Effizienz & Innovation.

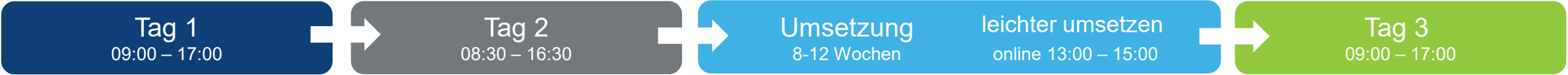
Die Zielgruppe: Ideal für alle AnlagenbedienerInnen und GruppenleiterInnen, die ihre Anlagen ausfallsfrei und prozessstabil betreiben wollen

Voraussetzungen: gemba.basic oder andere Grundlagenausbildung



gemba.TPM Operator

BedienerInnen steigern Anlageneffektivität – aufmerksam, proaktiv, zielorientiert



Einflussmöglichkeiten des Anlagenbedieners auf die Effizienz seiner Anlage / Maschine

Die Bedeutung einer Engpassanlage für den Gesamtprozess

Faktoren zur Berechnung des OEE-Wertes

Übung zur praxisnahen Berechnung des OEE-Wertes und ableiten möglicher Umsetzungsschritte

Schrittweises Vorgehen vom Erkennen bis zur nachhaltigen Umsetzung von Optimierungen

Einsatz von Sofortmaßnahmen, Strichlisten, Fehlersammelkarten und Methoden zur Ursachenforschung

Erleben der unterschiedlichen Aufbereitung von Standards und Erstellen von nachhaltig eingehaltenen Standards

Sicherstellung einer durchgängigen Kommunikation im gemba (MA – FK – DL)

Shopfloor-Management als Kommunikationsmöglichkeit zum Anlagenzustand

Merkmale und Voraussetzungen für die Umsetzung der autonomen Instandhaltung im ganzheitlichen TPM-System

Frühzeitiges Erkennen von Abweichungen durch den Einsatz der 5 Sinne

Effizientes Reinigen und dessen Auswirkung auf die Anlage

Analyse OEE-Wert der Anlage

Prozessanalyse – Frühzeitiges erkennen von Abweichungen im Prozess

Häufigkeitsanalyse – Aufzeigen der Anzahl von Kurzstopps

Ursachenanalyse – Einsatz Der 5x Warum Methode

Umsetzungsschritte zur Optimierung von Abweichungen einleiten

Erkenntnisse aus den Umsetzungsschritten in Betracht des Zielzustandes

Verankern der positiven Veränderung durch anpassen bestehender Standards, erstellen neuer Standards oder durch Poka Yoke Lösungen

Standortbestimmung der Umsetzung

bisher Erreichtes und aktuelle Herausforderungen

Ressourcen bewusst machen, aktivieren und herausfordernden Situationen in der Umsetzung proaktiv begegnen

Verhaltensmanagement bei Rückfällen

Vorbereitung auf die Präsentation

Tag der MöglichmacherInnen

Zusammentreffen mit anderen Unternehmen, die ebenfalls ihre Umsetzungen präsentieren

Präsentation der eigenen Umsetzungen (ca. 15 min)

Netzwerken

Motivation und Impulse für weiterführende Umsetzungen bekommen

Zertifizierung



Trainingsprinzipien

Positive Psychologie

Die intensive Arbeit an **messbaren Erfolgen** in Effizienz und Innovation, kombinieren wir mit Haltung und Handlung aus der positiven Psychologie. Unser oberstes Ziel ist Leichtigkeit und Begeisterung auf dem Weg zu den Zielen - für die Menschen als Individuen und das Unternehmen als Einheit. Im Trainingsdesign erzeugen wir **positive Emotionen**, fördern das Engagement und bewusste Erleben des Wissens, stärken die **Interaktion der TeilnehmerInnen** und verbinden die **operativen Aufgaben mit dahinterliegendem Sinn**. So entstehen messbare Effekte bei gleichzeitigem Wohlbefinden.

Wirksamkeit und Wirkung

Wir teilen unser Wissen so, dass Menschen es einfach in ihren Arbeitsbereich übersetzen können, es gerne anwenden wollen und auch engagiert tun. **Durch die Anwendung festigt sich das Wissen** in den Menschen und führt zu **spürbaren, messbaren und sichtbaren Erfolgen**. Die Menschen agieren **nachhaltig veränderungsfreudig** und ein Gefühl der Wirksamkeit stellt sich ein. Es stärkt das Selbstvertrauen, die Motivation und die Verbindung von Unternehmen und Menschen.

Individualität

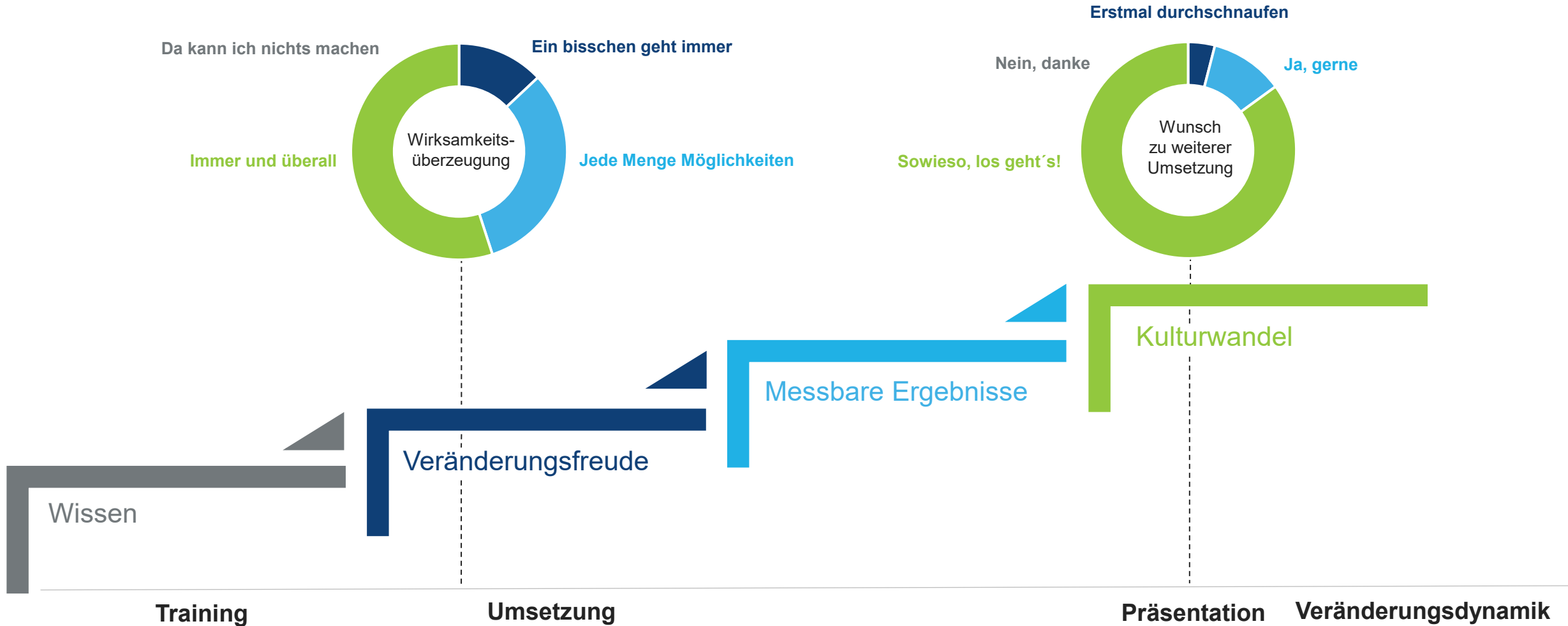
Wir sehen, hören und verstehen Menschen in ihrer Einzigartigkeit. Wir erfreuen uns an der Vielfalt von Menschen und Unternehmen und sind überzeugt, dass wir von allen etwas Neues lernen können. Wir unterstützen Individualität, indem wir in den Trainings, Coachings und Umsetzungsbegleitungen in die Welt unseres Gegenübers eintauchen und bewusst die **persönlichen Stärken** und **individuellen Möglichkeiten** wahrnehmen und fördern.





Vom Training zum Kulturwandel

>500 TeilnehmerInnen meinen ...





„Bitte weiter so.
Sehr kurzweilig trotz hoher Themenfülle.“

„Vielen Dank für die Motivation
und die Erfahrung die ich bei
gemba.austria gesammelt habe.“

„Gewohnte hohe Qualität.“

„Praxisnahe Vermittlung der
Inhalte, wurden mit Spielen gut
erklärt.“

„Das Training war spannend und
lehrreich. Und die Übungen haben
direkt gezeigt anders zu denken.“

„Es ist immer eine gute Weiterbildung
wenn man nicht merkt wie die Zeit vergeht.
Besten Dank.“

In meinen 11 Jahren im Unternehmen
eindeutig die beste Fortbildung.
Dankeschön. ☺“

„Tolle Vortragende, hat sehr
Spaß gemacht und kann sehr
viel mitnehmen.“

„Positiv überrascht. Nimm sehr
viel aus den 2 Tagen mit.“

„Alles Top gewesen. Danke“

Kundenstimmen

„Ich genieße jedes GEMBA Training.
Auch die Nachbetreuung läuft super.
Danke.“

„Vielen Dank! Ich
habe viel gelernt und
viel gelacht. ☺“

„Sehr informativ und
interessante Themen
die man in der Firma
anwenden kann.“

„Es ist immer wieder gut dabei
zu sein.“

„Gehe mit einem positiven Gefühl
nach Hause und bin gespannt
ob es meinen Blickwinkel
auf meinen Arbeitsplatz verändert hat.“

Weiter so!“

„Sehr sympathische Trainer, angenehme
Atmosphäre, anschauliche Präsentationsmittel, gute
Aufteilung zwischen Theoriephase und Pause.“

„Vielen Dank für die hervorragende Zeit, den
interessanten Lerninhalten, den verständlich
aufgebauten Informationen und für das gute Essen. ☺“

„Inhalte wurden gut übermittelt,
ohne dabei zu ernst zu sein.
Gruppenarbeit hat definitiv Sinn gemacht.
Die Erwartungen wurden übertroffen.“

„Lockere Atmosphäre,
Beispiele praxisnah.“

„War sehr gut moderiert.“



Fragen? Wir sind gerne für Sie da.

Organisatorische Fragen



Gerald Reichenbrugger

Kundensupport
+43 3143 / 20800
first@gembaaustria.at

Fachliche Fragen



DI (FH) Veronika Reichenbrugger, Msc

Geschäftsführerin
+43 3143 / 20800 - 10
reichenbrugger@gembaaustria.at

gemba.austria gmbh

Markt 81
8563 Ligist | Austria
+43 3143 20800
first@gembaaustria.at

