



gemba.basic

Effizienz am Shopfloor – selbstständig, dauerhaft, nachhaltig

gemba.austria





gemba.basic

Veränderung ist Aufgabe aller MitarbeiterInnen im Unternehmen. Jede/r einzelne kann im eigenen Wirkkreis dazu beitragen, dass die Zukunft des Unternehmens positiv gestaltet wird. Hilfreich sind dabei diese drei Elemente:



Veränderungsfreude – Verantwortung für die Veränderung übernehmen und die positiven Elemente erkennen



fachliches Know-How – Ansatzpunkte im eigenen Handlungsfeld erkennen, die die Veränderung und Effizienz des Unternehmens unterstützen



Umsetzen – eine klare Vorstellung der Umsetzung mit möglichen Hindernissen und Ressourcen erleichtert die anschließenden Aktivitäten in der Praxis

Durch die Methodik, den Inhalt und den Aufbau des gemba.basic wird eine fachliche Grundlage geschaffen, die mit der Freude am Umsetzen zu voller Wirksamkeit im Unternehmen führt.

Für mehr Leichtigkeit, Begeisterung, Effizienz & Innovation.

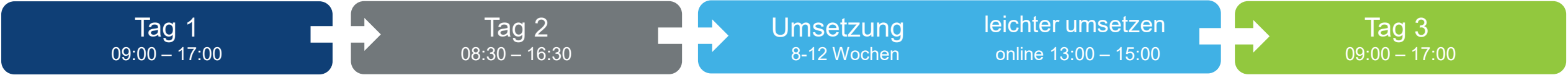
Die Zielgruppe: Ideal für MitarbeiterInnen in Produktionsunternehmen, die ihren Arbeitsbereich gestalten wollen

Voraussetzungen: keine



gemba.basic

Effizienz am Shopfloor – selbstständig, dauerhaft, nachhaltig



Chancen von Veränderung im Unternehmen

Den eigenen Beitrag zur Veränderung erkennen

Was Veränderungen brauchen

Der Kunde – Schlüsselfaktor im Veränderungsprozess

Die Leistung von Menschen im Veränderungsprozess positiv beeinflussen

Der Gesamtblick auf das Unternehmen

Arbeitsplatzgestaltung mit den 5S

Praxisbeispiele, Übungen + Reflexion auf den eigenen Arbeitsbereich

Trennung Wertschöpfung / Nicht-Wertschöpfung

Die 7 Arten der Verschwendung

Erarbeiten von Aktivitäten zu Klimaschutz, Kreislaufwirtschaft und Ressourcenschonung am eigenen Arbeitsplatz („mein grüner Tag“)

Überleitung von Theoriewissen in die Anwendung

Erarbeiten eines verschwendungsfreien Montageablaufes. (Visualisierung, Umsetzung, Präsentation, erfassen relevanter Kennzahlen und Veränderungsparameter)

Diskussion und Transformation des Wissens in die eigene Praxis

Reflexion und Feedback

Optimierung von Gehwegen	Standortbestimmung der Umsetzung
Reduktion von Wartezeiten/ Leerlaufzeiten/ Ausfallzeiten	bisher Erreichtes und aktuelle Herausforderungen
Systematisieren von Arbeitsmitteln	Ressourcen bewusst machen, aktivieren und herausfordernden Situationen in der Umsetzung proaktiv begegnen
Verbesserung der Zusammenarbeit mit anderen Bereichen	Verhaltensmanagement bei Rückfällen
Ergonomische Optimierungen	Vorbereitung auf die Präsentation
Verbesserung des Handlings	
Optimierung der Bereitstellung von benötigten Materialien/ Prüfmitteln/ Papieren	
Verbesserung der Transparenz von Informationen	

Tag der MöglichmacherInnen

Zusammentreffen mit anderen Unternehmen, die ebenfalls ihre Umsetzungen präsentieren

Präsentation der eigenen Umsetzungen (ca. 15 min)

Netzwerken

Motivation und Impulse für weiterführende Umsetzungen bekommen

Zertifizierung



Trainingsprinzipien

Positive Psychologie

Die intensive Arbeit an **messbaren Erfolgen** in Effizienz und Innovation, kombinieren wir mit Haltung und Handlung aus der positiven Psychologie. Unser oberstes Ziel ist Leichtigkeit und Begeisterung auf dem Weg zu den Zielen - für die Menschen als Individuen und das Unternehmen als Einheit. Im Trainingsdesign erzeugen wir **positive Emotionen**, fördern das Engagement und bewusste Erleben des Wissens, stärken die **Interaktion der TeilnehmerInnen** und verbinden die **operativen Aufgaben mit dahinterliegendem Sinn**. So entstehen messbare Effekte bei gleichzeitigem Wohlbefinden.

Wirksamkeit und Wirkung

Wir teilen unser Wissen so, dass Menschen es einfach in ihren Arbeitsbereich übersetzen können, es gerne anwenden wollen und auch engagiert tun. **Durch die Anwendung festigt sich das Wissen** in den Menschen und führt zu **spürbaren, messbaren und sichtbaren Erfolgen**. Die Menschen agieren **nachhaltig veränderungsfreudig** und ein Gefühl der Wirksamkeit stellt sich ein. Es stärkt das Selbstvertrauen, die Motivation und die Verbindung von Unternehmen und Menschen.

Individualität

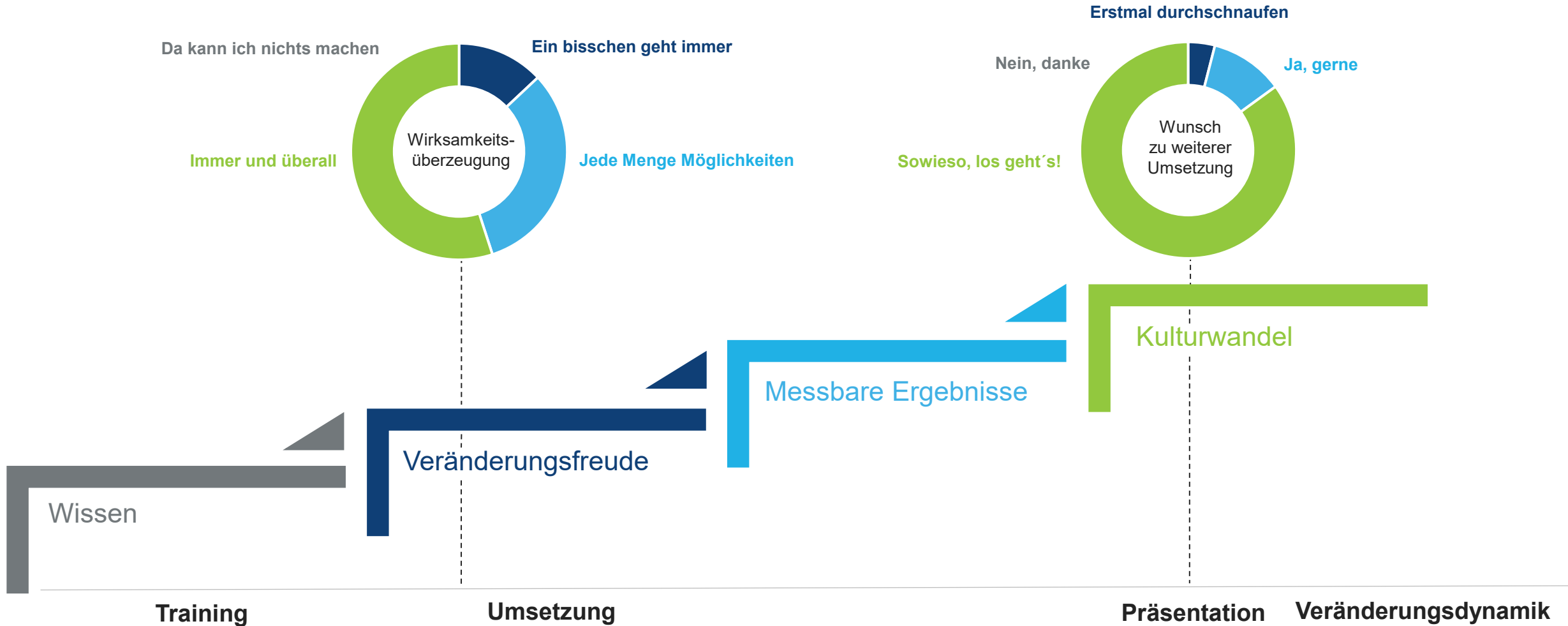
Wir sehen, hören und verstehen Menschen in ihrer Einzigartigkeit. Wir erfreuen uns an der Vielfalt von Menschen und Unternehmen und sind überzeugt, dass wir von allen etwas Neues lernen können. Wir unterstützen Individualität, indem wir in den Trainings, Coachings und Umsetzungsbegleitungen in die Welt unseres Gegenübers eintauchen und bewusst die **persönlichen Stärken** und **individuellen Möglichkeiten** wahrnehmen und fördern.





Vom Training zum Kulturwandel

>500 TeilnehmerInnen meinen ...





„Bitte weiter so.
Sehr kurzweilig trotz hoher Themenfülle.“

„Vielen Dank für die Motivation
und die Erfahrung die ich bei
gemba.austria gesammelt habe.“

„Gewohnte hohe Qualität.“

„Praxisnahe Vermittlung der
Inhalte, wurden mit Spielen gut
erklärt.“

„Das Training war spannend und
lehrreich. Und die Übungen haben
direkt gezeigt anders zu denken.“

„Es ist immer eine gute Weiterbildung
wenn man nicht merkt wie die Zeit vergeht.
Besten Dank.“

In meinen 11 Jahren im Unternehmen
eindeutig die beste Fortbildung.
Dankeschön. ☺“

„Tolle Vortragende, hat sehr
Spaß gemacht und kann sehr
viel mitnehmen.“

„Positiv überrascht. Nimm sehr
viel aus den 2 Tagen mit.“

„Alles Top gewesen. Danke“

Kundenstimmen

„Ich genieße jedes GEMBA Training.
Auch die Nachbetreuung läuft super.
Danke.“

„Vielen Dank! Ich
habe viel gelernt und
viel gelacht. ☺“

„Sehr informativ und
interessante Themen
die man in der Firma
anwenden kann.“

„Es ist immer wieder gut dabei
zu sein.“

„Gehe mit einem positiven Gefühl
nach Hause und bin gespannt
ob es meinen Blickwinkel
auf meinen Arbeitsplatz verändert hat.“

Weiter so!“

„Sehr sympathische Trainer, angenehme
Atmosphäre, anschauliche Präsentationsmittel, gute
Aufteilung zwischen Theoriephase und Pause.“

„Vielen Dank für die hervorragende Zeit, den
interessanten Lerninhalten, den verständlich
aufgebauten Informationen und für das gute Essen. ☺“

„Inhalte wurden gut übermittelt,
ohne dabei zu ernst zu sein.
Gruppenarbeit hat definitiv Sinn gemacht.
Die Erwartungen wurden übertroffen.“

„Lockere Atmosphäre,
Beispiele praxisnah.“

„War sehr gut moderiert.“



Fragen? Wir sind gerne für Sie da.

Organisatorische Fragen



Gerald Reichenbrugger

Kundensupport
+43 3143 / 20800
first@gembaaustria.at

Fachliche Fragen



DI (FH) Veronika Reichenbrugger, Msc

Geschäftsführerin
+43 3143 / 20800 - 10
reichenbrugger@gembaaustria.at

gemba.austria gmbh

Markt 81
8563 Ligist | Austria
+43 3143 20800
first@gembaaustria.at

