



# gemba.check-in

steile Lernkurve – effektiv, standardisiert, entlastend

**gemba.austria**





# gemba.check-in

Um neue MitarbeiterInnen mit geringem Produktivitätsverlust einzuschulen, die Motivation zur Einschulung bei den bestehenden MitarbeiterInnen hoch zu halten und interne Job Rotation zu erleichtern, braucht es einen effizienten und wirksamen Einschulungsprozess.

Im Training bearbeiten wir 3 Bereiche:



Lernpsychologie – Strategie und Einflussfaktoren, die eine steile Lernkurve ermöglichen



Fähigkeiten des/der Einschulenden – Kommunikation, Feedback und gemeinsame Weiterentwicklung mit dem/der Einzuschulenden



Wertschöpfungsroutinen gestalten – ausprobieren und üben des Einschulungsprozesses

Durch die Methodik, den Inhalt und den Aufbau des gemba.check-in wird eine fachliche Grundlage geschaffen, die mit der Freude am Umsetzen zu voller Wirksamkeit im Unternehmen führt.

Für mehr Leichtigkeit, Begeisterung, Effizienz & Innovation.

**Die Zielgruppe:** Ideal für Menschen, die andere Menschen auf einen Fertigungsprozess einschulen

**Voraussetzungen:** gemba.basic oder andere Grundlagenausbildung



# gemba.check-in

steile Lernkurve – effektiv, standardisiert, entlastend

Tag 1

09:00 – 17:00

Lernpsychologie und die erfolgsentscheidende Rolle des/der Trainers/Trainerin in den 4 Phasen des „Lernens“

Die 5 Kernkompetenzen eines/einer Trainers/Trainerin inklusive Weiterentwicklung

Praxisbeispiel zum Erleben und Erkennen der Wichtigkeit einer klaren und verständlichen Kommunikation bei der Einschulung

Konstruktives Feedback als Methode zur gegenseitigen Weiterentwicklung (TrainerIn & Trainee)

Grundbegriffe der Trainingskata anhand praxisnaher Beispiele kennenlernen

Tag 2

08:30 – 16:30

Eigenständiges Erarbeiten von Wertschöpfungsroutinen im Seminarkontext

Aktives üben und ausprobieren der Einschulungsmethode anhand der vorher erstellten Wertschöpfungsroutinen

Anwenden der am Tag 1 erlernten Feedbackmethode

Sammeln von notwendigen Rahmenbedingungen zur Integration der Trainingskata in den Arbeitsalltag

Reflexion und Feedback

Umsetzung

8-12 Wochen

leichter umsetzen

online 13:00 – 15:00

Schaffen der Rahmenbedingungen für die Umsetzung der Trainingskata

Auswahl und Analyse eines geeigneten Prozesses / Prozessschrittes

Optimierung des Prozesses (bei Bedarf)

Erstellen der Wertschöpfungsroutine für den optimierten Prozess(-schritt)

Strukturierte Einschulung „neuer“ MitarbeiterInnen anhand der erlernten Methode der Trainingskata

Standortbestimmung der Umsetzung

bisher Erreichtes und aktuelle Herausforderungen

Ressourcen bewusst machen, aktivieren und herausfordernden Situationen in der Umsetzung proaktiv begegnen

Verhaltensmanagement bei Rückfällen

Vorbereitung auf die Präsentation

Tag 3

09:00 – 17:00

**Tag der  
MöglichmacherInnen**

Zusammentreffen mit anderen Unternehmen, die ebenfalls ihre Umsetzungen präsentieren

Präsentation der eigenen Umsetzungen (ca. 15 min)

Netzwerken

Motivation und Impulse für weiterführende Umsetzungen bekommen

Zertifizierung



# Trainingsprinzipien

## Positive Psychologie

Die intensive Arbeit an **messbaren Erfolgen** in Effizienz und Innovation, kombinieren wir mit Haltung und Handlung aus der positiven Psychologie. Unser oberstes Ziel ist Leichtigkeit und Begeisterung auf dem Weg zu den Zielen - für die Menschen als Individuen und das Unternehmen als Einheit. Im Trainingsdesign erzeugen wir **positive Emotionen**, fördern das Engagement und bewusste Erleben des Wissens, stärken die **Interaktion der TeilnehmerInnen** und verbinden die **operativen Aufgaben mit dahinterliegendem Sinn**. So entstehen messbare Effekte bei gleichzeitigem Wohlbefinden.

## Wirksamkeit und Wirkung

Wir teilen unser Wissen so, dass Menschen es einfach in ihren Arbeitsbereich übersetzen können, es gerne anwenden wollen und auch engagiert tun. **Durch die Anwendung festigt sich das Wissen** in den Menschen und führt zu **spürbaren, messbaren und sichtbaren Erfolgen**. Die Menschen agieren **nachhaltig veränderungsfreudig** und ein Gefühl der Wirksamkeit stellt sich ein. Es stärkt das Selbstvertrauen, die Motivation und die Verbindung von Unternehmen und Menschen.

## Individualität

Wir sehen, hören und verstehen Menschen in ihrer Einzigartigkeit. Wir erfreuen uns an der Vielfalt von Menschen und Unternehmen und sind überzeugt, dass wir von allen etwas Neues lernen können. Wir unterstützen Individualität, indem wir in den Trainings, Coachings und Umsetzungsbegleitungen in die Welt unseres Gegenübers eintauchen und bewusst die **persönlichen Stärken** und **individuellen Möglichkeiten** wahrnehmen und fördern.





# Vom Training zum Kulturwandel

>500 TeilnehmerInnen meinen ...





„Bitte weiter so.  
Sehr kurzweilig trotz hoher Themenfülle.“

„Vielen Dank für die Motivation  
und die Erfahrung die ich bei  
gemba.austria gesammelt habe.“

„Gewohnte hohe Qualität.“

„Praxisnahe Vermittlung der  
Inhalte, wurden mit Spielen gut  
erklärt.“

„Das Training war spannend und  
lehrreich. Und die Übungen haben  
direkt gezeigt anders zu denken.“

„Es ist immer eine gute Weiterbildung  
wenn man nicht merkt wie die Zeit vergeht.  
Besten Dank.“

In meinen 11 Jahren im Unternehmen  
eindeutig die beste Fortbildung.  
Dankeschön. ☺“

„Tolle Vortragende, hat sehr  
Spaß gemacht und kann sehr  
viel mitnehmen.“

„Positiv überrascht. Nimm sehr  
viel aus den 2 Tagen mit.“

„Alles Top gewesen. Danke“

## Kundenstimmen

„Ich genieße jedes GEMBA Training.  
Auch die Nachbetreuung läuft super.  
Danke.“

„Vielen Dank! Ich  
habe viel gelernt und  
viel gelacht. ☺“

„Sehr informativ und  
interessante Themen  
die man in der Firma  
anwenden kann.“

„Es ist immer wieder gut dabei  
zu sein.“

„Gehe mit einem positiven Gefühl  
nach Hause und bin gespannt  
ob es meinen Blickwinkel  
auf meinen Arbeitsplatz verändert hat.“

Weiter so!“

„Sehr sympathische Trainer, angenehme  
Atmosphäre, anschauliche Präsentationsmittel, gute  
Aufteilung zwischen Theoriephase und Pause.“

„Vielen Dank für die hervorragende Zeit, den  
interessanten Lerninhalten, den verständlich  
aufgebauten Informationen und für das gute Essen. ☺“

„Inhalte wurden gut übermittelt,  
ohne dabei zu ernst zu sein.  
Gruppenarbeit hat definitiv Sinn gemacht.  
Die Erwartungen wurden übertroffen.“

„Lockere Atmosphäre,  
Beispiele praxisnah.“

„War sehr gut moderiert.“



# Fragen? Wir sind gerne für Sie da.

## Organisatorische Fragen



**Gerald Reichenbrugger**

Kundensupport  
+43 3143 / 20800  
first@gembaaustria.at

## Fachliche Fragen



**DI (FH) Veronika Reichenbrugger, Msc**

Geschäftsführerin  
+43 3143 / 20800 - 10  
reichenbrugger@gembaaustria.at

**gemba.austria gmbh**

Markt 81  
8563 Ligist | Austria  
+43 3143 20800  
first@gembaaustria.at

