



gemba.mentorIn

Veränderung aktiv unterstützen – systemisch, ressourcenschonend, begeisternd

gemba.austria








gemba.mentorIn

Erhöhung der Umsetzungsdynamik, Reduktion der Aufgabenbelastung von Führungskräften, keine sich wiederholenden oder widersprechenden Umsetzungen, gemeinsame Ausrichtung der Veränderungsaktivität auf ein Unternehmensvorhaben, gesteigerte Selbstverantwortung von MitarbeiterInnen, ressourcenschonende Veränderung. Das sind die positiven Effekte einer Veränderung, die systemisch und strukturiert durch MentorInnen unterstützt wird.

Im Training bearbeiten wir 3 Bereiche:

-  Hilfreiche Haltung und Handlung – persönliche Veränderungsfreude, Herausforderungen und Emotionen in der Veränderung verstehen, positive Kommunikation
-  Umsetzungsturbo – Erwartungshaltungen klären und Umsetzungen in den Alltag der Organisation integrieren
-  Wirksam im System – Zielorientierung, Auswirkungen von Ideen besprechen, Erfolge und Effekte sichtbar machen

Durch die Methodik, den Inhalt und den Aufbau des gemba.mentorIn wird eine fachliche Grundlage geschaffen, die mit der Freude am Umsetzen zu voller Wirksamkeit im Unternehmen führt.

Für mehr Leichtigkeit, Begeisterung, Effizienz & Innovation.

Die Zielgruppe: Ideal für alle, die Menschen im Veränderungsprozess aktiv unterstützen und begleiten wollen

Voraussetzungen: keine



gemba.mentorIn

Veränderung aktiv unterstützen – systemisch, ressourcenschonend, begeisternd

4 Stunden Onlinetraining
09:00 – 13:00



Umsetzung
8-12 Wochen

leichter umsetzen
online 13:00 – 15:00



Tag 3
09:00 – 17:00

Die Haltung des/ der MentorIn - positiver und proaktiver Zugang zur Veränderung

Die Arbeit mit den VeränderungsgestalterInnen - Herausforderungen und Emotionen verstehen

Umsetzungsturbo: Erwartungshaltung, Rahmenbedingungen und Motivation

Wirksam im System - Auswirkungen von Ideen und die Effekte von Umsetzungen sichtbar machen

Alltagsgeschehen - Umsetzungsaktivitäten in den Alltag integrieren und in der Organisation verankern

Positive Kommunikation - wertschätzendes Feedback, Coaching und Reflexion des Erreichten

Sehen und spüren - Ergebnisklarheit und Wirksamkeit

Erstellung eines geregelten Ablaufs zur Umsetzung von Ideen

Aufbau einer positiven Kommunikation zur Veränderung

Analyse vergangener und aktueller Umsetzungsaktivitäten - ableiten und umsetzen von Optimierungspunkten

Standardisierten Reflexionsprozess mit den VeränderungsgestalterInnen entwickeln

Zahlen, Daten, Fakten vergangener Umsetzungen sichtbar machen

Erwartungshaltung des Unternehmens definieren und mit den Möglichkeiten der Menschen verbinden

Standortbestimmung der Umsetzung

bisher Erreichtes und aktuelle Herausforderungen

Ressourcen bewusst machen, aktivieren und herausfordernden Situationen in der Umsetzung proaktiv begegnen

Verhaltensmanagement bei Rückfällen

Vorbereitung auf die Präsentation

Tag der MöglichmacherInnen

Zusammentreffen mit anderen Unternehmen, die ebenfalls ihre Umsetzungen präsentieren

Präsentation der eigenen Umsetzungen (ca. 15 min)

Netzwerken

Motivation und Impulse für weiterführende Umsetzungen bekommen

Zertifizierung



Trainingsprinzipien

Positive Psychologie

Die intensive Arbeit an **messbaren Erfolgen** in Effizienz und Innovation, kombinieren wir mit Haltung und Handlung aus der positiven Psychologie. Unser oberstes Ziel ist Leichtigkeit und Begeisterung auf dem Weg zu den Zielen - für die Menschen als Individuen und das Unternehmen als Einheit. Im Trainingsdesign erzeugen wir **positive Emotionen**, fördern das Engagement und bewusste Erleben des Wissens, stärken die **Interaktion der TeilnehmerInnen** und verbinden die **operativen Aufgaben mit dahinterliegendem Sinn**. So entstehen messbare Effekte bei gleichzeitigem Wohlbefinden.

Wirksamkeit und Wirkung

Wir teilen unser Wissen so, dass Menschen es einfach in ihren Arbeitsbereich übersetzen können, es gerne anwenden wollen und auch engagiert tun. **Durch die Anwendung festigt sich das Wissen** in den Menschen und führt zu **spürbaren, messbaren und sichtbaren Erfolgen**. Die Menschen agieren **nachhaltig veränderungsfreudig** und ein Gefühl der Wirksamkeit stellt sich ein. Es stärkt das Selbstvertrauen, die Motivation und die Verbindung von Unternehmen und Menschen.

Individualität

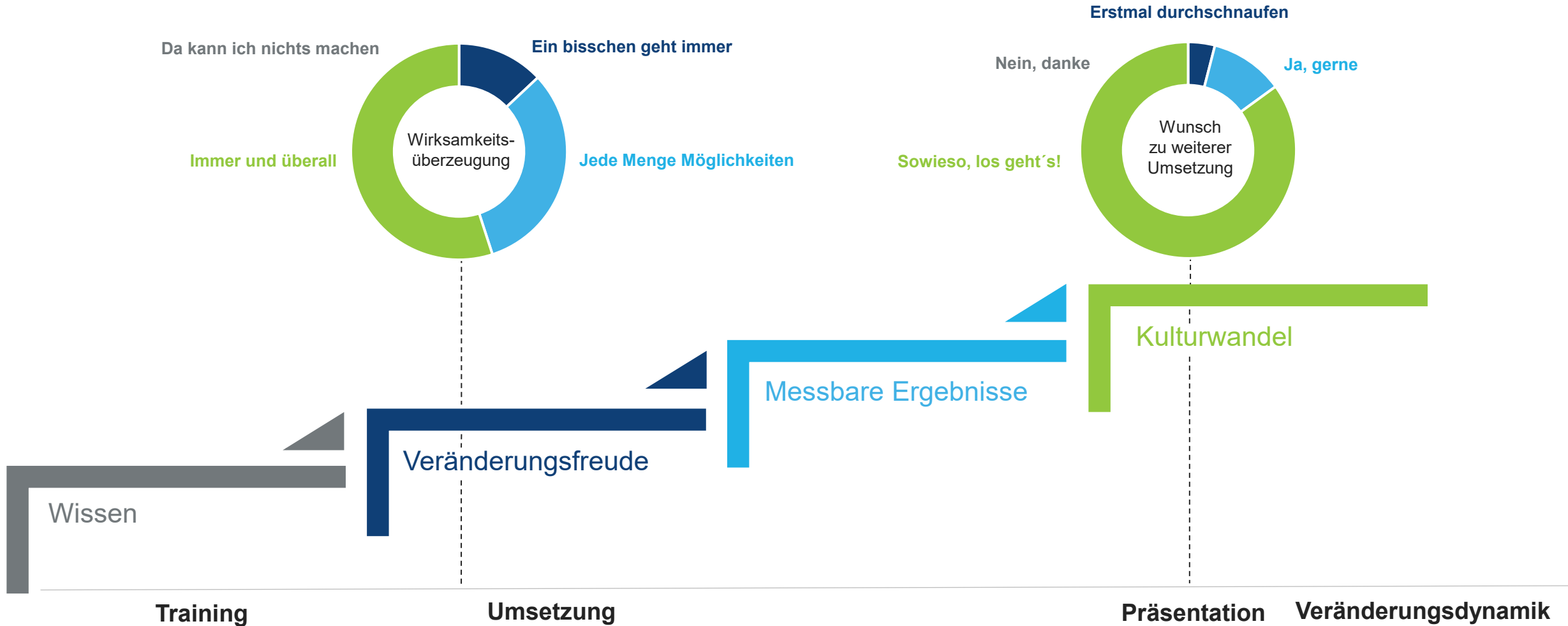
Wir sehen, hören und verstehen Menschen in ihrer Einzigartigkeit. Wir erfreuen uns an der Vielfalt von Menschen und Unternehmen und sind überzeugt, dass wir von allen etwas Neues lernen können. Wir unterstützen Individualität, indem wir in den Trainings, Coachings und Umsetzungsbegleitungen in die Welt unseres Gegenübers eintauchen und bewusst die **persönlichen Stärken** und **individuellen Möglichkeiten** wahrnehmen und fördern.





Vom Training zum Kulturwandel

>500 TeilnehmerInnen meinen ...





„Bitte weiter so.
Sehr kurzweilig trotz hoher Themenfülle.“

„Vielen Dank für die Motivation
und die Erfahrung die ich bei
gemba.austria gesammelt habe.“

„Gewohnte hohe Qualität.“

„Praxisnahe Vermittlung der
Inhalte, wurden mit Spielen gut
erklärt.“

„Das Training war spannend und
lehrreich. Und die Übungen haben
direkt gezeigt anders zu denken.“

„Es ist immer eine gute Weiterbildung
wenn man nicht merkt wie die Zeit vergeht.
Besten Dank.“

In meinen 11 Jahren im Unternehmen
eindeutig die beste Fortbildung.
Dankeschön. ☺“

„Tolle Vortragende, hat sehr
Spaß gemacht und kann sehr
viel mitnehmen.“

„Positiv überrascht. Nimm sehr
viel aus den 2 Tagen mit.“

„Alles Top gewesen. Danke“

Kundenstimmen

„Ich genieße jedes GEMBA Training.
Auch die Nachbetreuung läuft super.
Danke.“

„Vielen Dank! Ich
habe viel gelernt und
viel gelacht. ☺“

„Sehr informativ und
interessante Themen
die man in der Firma
anwenden kann.“

„Es ist immer wieder gut dabei
zu sein.“

„Gehe mit einem positiven Gefühl
nach Hause und bin gespannt
ob es meinen Blickwinkel
auf meinen Arbeitsplatz verändert hat.“

Weiter so!“

„Sehr sympathische Trainer, angenehme
Atmosphäre, anschauliche Präsentationsmittel, gute
Aufteilung zwischen Theoriephase und Pause.“

„Vielen Dank für die hervorragende Zeit, den
interessanten Lerninhalten, den verständlich
aufgebauten Informationen und für das gute Essen. ☺“

„Inhalte wurden gut übermittelt,
ohne dabei zu ernst zu sein.
Gruppenarbeit hat definitiv Sinn gemacht.
Die Erwartungen wurden übertroffen.“

„Lockere Atmosphäre,
Beispiele praxisnah.“

„War sehr gut moderiert.“



Fragen? Wir sind gerne für Sie da.

Organisatorische Fragen



Gerald Reichenbrugger

Kundensupport
+43 3143 / 20800
first@gembaaustria.at

Fachliche Fragen



DI (FH) Veronika Reichenbrugger, Msc

Geschäftsführerin
+43 3143 / 20800 - 10
reichenbrugger@gembaaustria.at

gemba.austria gmbh

Markt 81
8563 Ligist | Austria
+43 3143 20800
first@gembaaustria.at

