



gemba.positive leadership

positive Führung – energispendend, stärkenfokussiert, messbar

gemba.austria





gemba.positive leadership

Ein positives Unternehmensklima wertschätzendes und stärkenorientiertes Miteinander, Leichtigkeit und Freude in der Kooperation, hohe psychologische Sicherheit und ebenso hohes Engagement der Menschen. Das sind die positiven Effekte eines Führungshandelns, das stärkenorientiert, verbindend und energisierend tagtäglich zum Einsatz kommt. Im Training bearbeiten wir 3 Bereiche:



positive Emotionen – Wirkungsweise, Einfluss auf Kennzahlen, gezieltes Fördern im beruflichen Alltag



Engagement erhöhen – Sinnerleben, Stärkenorientierung, Schaffen des Flow-Zustands und Experimentierfreude steigern



Messbare Effekte – wissenschaftliche Belege kennenlernen und Performancesteigerung im eigenen Betrieb messen

Durch die Methodik, den Inhalt und den Aufbau des gemba.positive leadership wird eine fachliche Grundlage geschaffen, die mit der Freude am Umsetzen zu voller Wirksamkeit im Unternehmen führt.

Für mehr Leichtigkeit, Begeisterung, Effizienz & Innovation.

Die Zielgruppe: Ideal für alle Führungskräfte, die mit Freude und Leichtigkeit führen und entspannter Ergebnisse erzielen wollen

Voraussetzungen: keine



gemba.positive leadership

positive Führung – energispendend, stärkenfokussiert, messbar

Tag 1

09:00 – 17:00

Positive Psychologie und Positive Leadership –was ist das und wie wirkt es?

Neurobiologische Zusammenhänge

Wissenschaftlicher Beleg über die Wirkungsweise von Positive Leadership (500+ Studien)

Beispiele aus der Praxis –wie Positive Leadership den Unternehmenserfolg steigert

Check und Reflexion: inwiefern Sorge ich bereits aktiv für ein positives Arbeitsklima, die Potentialentfaltung bei den MitarbeiterInnen und fördere den Einsatz ihrer individuellen Stärken

Tag 2

08:30 – 16:30

Das PERMA-Lead-Modell -das bislang einzige Führungsmodell mit messbarer Wirkung

Positive Emotionen:

Wie positive Emotionen die Performance steigern

Engagement erhöhen:

Stärkenorientierung, Flow-Zustand und Experimentierfreude

Die Interaktion im Team bewusst wahrnehmen und gemeinsam verbessern

Den eigenen Beitrag zum Erfolg kennen und Sinn erleben

Zielerreichung würdigen und positives Feedback geben

Praxisbeispiele, Teamarbeiten

Umsetzung

8-12 Wochen

leichter umsetzen

online 13:00 – 15:00

Beispiele:

Ein Vertriebsleiter lässt seine Teammitglieder in einem Workshop über vergangene Erfolge berichten und erzeugt wieder neue Motivation und positiven Tatendrang.

Eine Instandhaltungsleiterin schafft die Trendwende, indem sie einen Teamleiter ermutigt, eine neue Funktion als Experte entsprechend seiner wahren Stärke und Leidenschaft anzunehmen. Der Mitarbeiter und das Team blühen auf.

Bei einem Metallbearbeiter werden neue Teams gebildet und die Teamleitung an zwei ausgewählte junge Mitarbeiter übertragen. Diese nehmen die Rolle mit Begeisterung an, entlasten die Geschäftsführung, führen ihr Team und sprühen vor Ideen.

Standortbestimmung der Umsetzung

bisher Erreichtes und aktuelle Herausforderungen

Ressourcen bewusst machen, aktivieren und herausfordernden Situationen in der Umsetzung proaktiv begegnen

Verhaltensmanagement bei Rückfällen

Vorbereitung auf die Präsentation

Tag 3

09:00 – 17:00

Tag der MöglichmacherInnen

Zusammentreffen mit anderen Unternehmen, die ebenfalls ihre Umsetzungen präsentieren

Präsentation der eigenen Umsetzungen (ca. 15 min)

Netzwerken

Motivation und Impulse für weiterführende Umsetzungen bekommen

Zertifizierung



Trainingsprinzipien

Positive Psychologie

Die intensive Arbeit an **messbaren Erfolgen** in Effizienz und Innovation, kombinieren wir mit Haltung und Handlung aus der positiven Psychologie. Unser oberstes Ziel ist Leichtigkeit und Begeisterung auf dem Weg zu den Zielen - für die Menschen als Individuen und das Unternehmen als Einheit. Im Trainingsdesign erzeugen wir **positive Emotionen**, fördern das Engagement und bewusste Erleben des Wissens, stärken die **Interaktion der TeilnehmerInnen** und verbinden die **operativen Aufgaben mit dahinterliegendem Sinn**. So entstehen messbare Effekte bei gleichzeitigem Wohlbefinden.

Wirksamkeit und Wirkung

Wir teilen unser Wissen so, dass Menschen es einfach in ihren Arbeitsbereich übersetzen können, es gerne anwenden wollen und auch engagiert tun. **Durch die Anwendung festigt sich das Wissen** in den Menschen und führt zu **spürbaren, messbaren und sichtbaren Erfolgen**. Die Menschen agieren **nachhaltig veränderungsfreudig** und ein Gefühl der Wirksamkeit stellt sich ein. Es stärkt das Selbstvertrauen, die Motivation und die Verbindung von Unternehmen und Menschen.

Individualität

Wir sehen, hören und verstehen Menschen in ihrer Einzigartigkeit. Wir erfreuen uns an der Vielfalt von Menschen und Unternehmen und sind überzeugt, dass wir von allen etwas Neues lernen können. Wir unterstützen Individualität, indem wir in den Trainings, Coachings und Umsetzungsbegleitungen in die Welt unseres Gegenübers eintauchen und bewusst die **persönlichen Stärken** und **individuellen Möglichkeiten** wahrnehmen und fördern.





Vom Training zum Kulturwandel

>500 TeilnehmerInnen meinen ...





„Bitte weiter so.
Sehr kurzweilig trotz hoher Themenfülle.“

„Vielen Dank für die Motivation
und die Erfahrung die ich bei
gemba.austria gesammelt habe.“

„Gewohnte hohe Qualität.“

„Praxisnahe Vermittlung der
Inhalte, wurden mit Spielen gut
erklärt.“

„Das Training war spannend und
lehrreich. Und die Übungen haben
direkt gezeigt anders zu denken.“

„Es ist immer eine gute Weiterbildung
wenn man nicht merkt wie die Zeit vergeht.
Besten Dank.“

In meinen 11 Jahren im Unternehmen
eindeutig die beste Fortbildung.
Dankeschön. ☺“

„Tolle Vortragende, hat sehr
Spaß gemacht und kann sehr
viel mitnehmen.“

„Positiv überrascht. Nimm sehr
viel aus den 2 Tagen mit.“

„Alles Top gewesen. Danke“

Kundenstimmen

„Ich genieße jedes GEMBA Training.
Auch die Nachbetreuung läuft super.
Danke.“

„Vielen Dank! Ich
habe viel gelernt und
viel gelacht. ☺“

„Sehr informativ und
interessante Themen
die man in der Firma
anwenden kann.“

„Es ist immer wieder gut dabei
zu sein.“

„Gehe mit einem positiven Gefühl
nach Hause und bin gespannt
ob es meinen Blickwinkel
auf meinen Arbeitsplatz verändert hat.“

Weiter so!“

„Sehr sympathische Trainer, angenehme
Atmosphäre, anschauliche Präsentationsmittel, gute
Aufteilung zwischen Theoriephase und Pause.“

„Vielen Dank für die hervorragende Zeit, den
interessanten Lerninhalten, den verständlich
aufgebauten Informationen und für das gute Essen. ☺“

„Inhalte wurden gut übermittelt,
ohne dabei zu ernst zu sein.
Gruppenarbeit hat definitiv Sinn gemacht.
Die Erwartungen wurden übertroffen.“

„Lockere Atmosphäre,
Beispiele praxisnah.“

„War sehr gut moderiert.“



Fragen? Wir sind gerne für Sie da.

Organisatorische Fragen



Gerald Reichenbrugger

Kundensupport
+43 3143 / 20800
first@gembaaustria.at

Fachliche Fragen



DI (FH) Veronika Reichenbrugger, Msc

Geschäftsführerin
+43 3143 / 20800 - 10
reichenbrugger@gembaaustria.at

gemba.austria gmbh

Markt 81
8563 Ligist | Austria
+43 3143 20800
first@gembaaustria.at

