



gemba.akademie

Produktion mit Zukunftsblick – marktnah, führungsstark, innovativ

gemba.austria





gemba.akademie



Zukunft mit
Begeisterung gestalten



Messbare Erfolge in Durchlaufzeit,
Bestand und Betriebskosten



Positives Miteinander – im Team
und mit anderen Bereichen



Umsetzen startet mit Beginn
des Lehrgangs



Erleichterung
der Führungsrolle



Individuelle Lösungen passen zur
Herausforderung und Rolle im Unternehmen



Beitrag zur Zukunftssicherung
des Unternehmens



Vernetzen mit
Gleichgesinnten



Neues Wissen – neue Chancen



Positive Emotionen im
Produktionsalltag

gemba.austria



Einblick in andere
Unternehmen



Perspektiven einholen –
voneinander lernen



gemba.akademie

Die äußere und innere Komplexität einer Organisation zu bearbeiten ist eine kontinuierliche Führungsaufgabe. Entscheidend dabei ist die erfolgreiche Kombination aus:



„sich selbst führen“ – Selbstmanagement, Resilienz und Stärkenorientierung



„die Organisation führen“ – effiziente Prozesse, transparente Kennzahlen und gehaltvolle Innovationen



„MitarbeiterInnen führen“ – Kompetenz-Entwicklung, Wertorientierung, Leistungsprozesse sicherstellen

Keine leichte Aufgabe, da ein kontinuierlicher Perspektivenwechsel und unterschiedlichste Kompetenzen gefragt sind. Durch die Methodik, den Inhalt und den Aufbau der gemba.akademie wird die Fachkompetenz, die Aktivitätskompetenz, die Interaktionskompetenz und die persönliche Kompetenz der TeilnehmerInnen gestärkt.

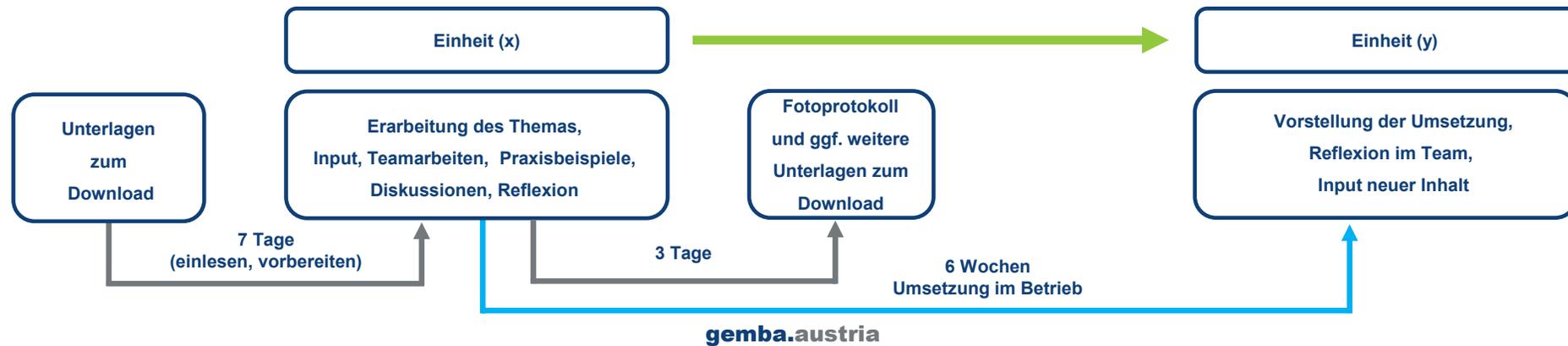
Für mehr Leichtigkeit, Begeisterung, Effizienz & Innovation.

Die Zielgruppe: operative, taktische und strategische Führungskräfte

Voraussetzungen: gemba.basic oder andere Grundlagenausbildung



Organisation Lehrgang | Lehreinheit





Organisationsübersicht

2025		Schwerpunkte	Inhalte	Ort	Hotel / Betrieb
AK39. get together	07.02.25	Kennenlernen		Online	Zoom
AK39.1	13.02.25	Führung, Teil 1	<ul style="list-style-type: none"> 🗘 Aus einer Gruppe wird ein Team 🗘 Organisationen führen – Menschen führen: <ul style="list-style-type: none"> • Ziele von Führung, Bilder von Führung • Unsere Rolle(n) als Führungskraft 	Schladming	Sporthotel Royer
AK39.1	14.02.25	Marktorientierung	<ul style="list-style-type: none"> 🗘 Markt verstehen (Warenflussanalyse, PQ) 🗘 Unternehmenserfolg, Kennzahlen & Flow 🗘 Effizientes Zusammenspiel von Markt & Unternehmen 	Schladming	Sporthotel Royer
AK39.2	26.03.25	Flow Efficiency	<ul style="list-style-type: none"> 🗘 Aufgaben von Wertschöpfungs- und Supportprozessen 🗘 Wertstromdesign 🗘 Engpassmanagement 	Schladming	Sporthotel Royer
AK39.2	27.03.25	Variabilität von Prozessen	<ul style="list-style-type: none"> 🗘 Prozesse analysieren & optimieren 🗘 Schwankungen wahrnehmen & bewerten (inkl. Supply chain) 🗘 Schwankungsmanagement 	Schladming	Sporthotel Royer
AK39.2	28.03.25	Führung, Teil 2	<ul style="list-style-type: none"> 🗘 Organisationen führen – Menschen führen: <ul style="list-style-type: none"> • Aufgaben in meiner Funktion als Führungskraft • Führen in den 2030ern (VUKA), Die Arbeitskraft der Zukunft • Positive Leadership und PERMA-Lead (Teil 1) 	Schladming	Sporthotel Royer
AK39.3	29.04.25	Prozessdesign & Logistikmanagement	<ul style="list-style-type: none"> 🗘 Supportprozesse optimieren den Wertstrom 🗘 Prozessmapping & Zeiteffizienz 🗘 Prozesse effizient designen 	Bad Aussee	Erzherzog Johann



Organisationsübersicht

2025		Schwerpunkte	Inhalte	Ort	Hotel / Betrieb
AK39.3	30.04.25	Persönliche Ressourcen aufbauen	<ul style="list-style-type: none">Positive Leadership und PERMA-Lead (Teil 2)Sich selbst führen (Teil 1):<ul style="list-style-type: none">Analyse, Reflexion und besserer Umgang mit Stresssituationen	Bad Aussee	Erzherzog Johann
AK39.4	27.05.25	Case study	<ul style="list-style-type: none">Im Fallbeispiel:<ul style="list-style-type: none">Das Produktionsmanagement optimierenDurchsatz steigern, Betriebskosten senken, Bestände senkenZukunftsfähigkeit des Unternehmens stärken	Bad Aussee	Erzherzog Johann
AK39.4	28.05.25	Systemisches Denken und Handeln	<ul style="list-style-type: none">Sich selbst führen (Teil 2):<ul style="list-style-type: none">Erhöhung der ResilienzfähigkeitGanzheitliches systemisches Denken und Handeln:<ul style="list-style-type: none">In Varianten Denken & Entscheidungen treffenRichtig delegieren – Menschen und Organisationen entwickeln	Bad Aussee	Erzherzog Johann
AK39.5	01.07.25	Zukunftsblick & Innovationsmanagement	<ul style="list-style-type: none">Megatrends und ihr Einfluss auf ProduktionsbetriebeMit Innovationen die Zukunft gestaltenVision, Werte, Struktur, Prinzipien und Ziele als unterstützende Kräfte	Schladming	Sporthotel Royer
AK39.5	02.07.25	Zukunftsblick & Innovationsmanagement	<ul style="list-style-type: none">Engagement für Innovationen erhöhenInnovation in den Produktionsalltag integrierenChancen proaktiv erkennen	Schladming	Sporthotel Royer
AK39.5	03.07.25	Positive Kommunikation	<ul style="list-style-type: none">Grundlagen der positiven und systemischen Kommunikation<ul style="list-style-type: none">Opfer- und Gestalterhaltung – erlernte Hilfslosigkeit und SelbstwirksamkeitDie betriebliche Kommunikation positiver gestalten – mehr Motivation und Engagement	Schladming	Sporthotel Royer



Organisationsübersicht

2025/2026		Schwerpunkte	Inhalte	Ort	Hotel / Betrieb
AK39.6	16.09.25	Empowern & Ressourcen nützen	<ul style="list-style-type: none">Workshops und Besprechungen moderieren (Teil 1):<ul style="list-style-type: none">Selbstwirksamkeit und Engagement fördernEigenverantwortung fördernEigeninitiative und Teamgeist stärkenKreativität und Problemlösungskompetenz erhöhen	Schladming	Sporthotel Royer
AK39.6	17.09.25	Empowern & Ressourcen nützen	<ul style="list-style-type: none">Workshops und Besprechungen moderieren (Teil 2):<ul style="list-style-type: none">Moderieren üben und Erlerntes in der Praxis ausprobieren	Schladming	Sporthotel Royer
AK39.7	04.11.25	Komplexität managen	<ul style="list-style-type: none">Ursprung und Auswirkung von KomplexitätEigene Komplexitätstreiber erkennenSchritte zur Einfachheit	Bad Aussee	Erzherzog Johann
AK39.7	05.11.25	Feedback & Kooperation	<ul style="list-style-type: none">Herausfordernde Gesprächssituationen:<ul style="list-style-type: none">Feedback- & Kritikgespräche souverän und wirksam führenKooperation systemisch fördern	Bad Aussee	Erzherzog Johann
AK39.8	11.12.25	Praxistag	<ul style="list-style-type: none">Einsetzen der erlernten Methoden in einem ausgewählten Unternehmen	noch unbekannt	noch unbekannt
AK39.8	12.12.25	Coaching & Vorbereitung der Präsentation	<ul style="list-style-type: none">Als Führungskraft coachen – Konflikt, Widerstand und Kritik begegnenEffizient und gehaltvoll präsentieren	noch unbekannt	noch unbekannt
AK39.9	05.03.26	Vorstellung Diplomarbeit		noch unbekannt	noch unbekannt
AK39.9	06.03.26	Zertifizierung		noch unbekannt	noch unbekannt



Trainingsprinzipien

Positive Psychologie

Die intensive Arbeit an **messbaren Erfolgen** in Effizienz und Innovation, kombinieren wir mit Haltung und Handlung aus der positiven Psychologie. Unser oberstes Ziel ist Leichtigkeit und Begeisterung auf dem Weg zu den Zielen - für die Menschen als Individuen und das Unternehmen als Einheit. Im Trainingsdesign erzeugen wir **positive Emotionen**, fördern das Engagement und bewusste Erleben des Wissens, stärken die **Interaktion der TeilnehmerInnen** und verbinden die **operativen Aufgaben mit dahinterliegendem Sinn**. So entstehen messbare Effekte bei gleichzeitigem Wohlbefinden.

Wirksamkeit und Wirkung

Wir teilen unser Wissen so, dass Menschen es einfach in ihren Arbeitsbereich übersetzen können, es gerne anwenden wollen und auch engagiert tun. **Durch die Anwendung festigt sich das Wissen** in den Menschen und führt zu **spürbaren, messbaren und sichtbaren Erfolgen**. Die Menschen agieren **nachhaltig veränderungsfreudig** und ein Gefühl der Wirksamkeit stellt sich ein. Es stärkt das Selbstvertrauen, die Motivation und die Verbindung von Unternehmen und Menschen.

Individualität

Wir sehen, hören und verstehen Menschen in ihrer Einzigartigkeit. Wir erfreuen uns an der Vielfalt von Menschen und Unternehmen und sind überzeugt, dass wir von allen etwas Neues lernen können. Wir unterstützen Individualität, indem wir in den Trainings, Coachings und Umsetzungsbegleitungen in die Welt unseres Gegenübers eintauchen und bewusst die **persönlichen Stärken** und **individuellen Möglichkeiten** wahrnehmen und fördern.





Vom Training zum Kulturwandel

>500 TeilnehmerInnen meinen ...





„Bitte weiter so.
Sehr kurzweilig trotz hoher Themenfülle.“

„Vielen Dank für die Motivation
und die Erfahrung die ich bei
gemba.austria gesammelt habe.“

„Gewohnte hohe Qualität.“

„Praxisnahe Vermittlung der
Inhalte, wurden mit Spielen gut
erklärt.“

„Das Training war spannend und
lehrreich. Und die Übungen haben
direkt gezeigt anders zu denken.“

„Es ist immer eine gute Weiterbildung
wenn man nicht merkt wie die Zeit vergeht.
Besten Dank.“

In meinen 11 Jahren im Unternehmen
eindeutig die beste Fortbildung.
Dankeschön. ☺“

„Tolle Vortragende, hat sehr
Spaß gemacht und kann sehr
viel mitnehmen.“

„Vielen Dank! Ich
habe viel gelernt und
viel gelacht. ☺“

„Alles Top gewesen. Danke“

Kundenstimmen

„Ich genieße jedes GEMBA Training.
Auch die Nachbetreuung läuft super.
Danke.“

„Gehe mit einem positiven Gefühl
nach Hause und bin gespannt
ob es meinen Blickwinkel
auf meinen Arbeitsplatz verändert hat.“

„Sehr informativ und
interessante Themen
die man in der Firma
anwenden kann.“

Weiter so!“

„Es ist immer wieder gut dabei
zu sein.“

„Sehr sympathische Trainer, angenehme
Atmosphäre, anschauliche Präsentationsmittel, gute
Aufteilung zwischen Theoriephase und Pause.“

„Vielen Dank für die hervorragende Zeit, den
interessanten Lerninhalten, den verständlich
aufgebauten Informationen und für das gute Essen. ☺“

„Inhalte wurden gut übermittelt,
ohne dabei zu ernst zu sein.
Gruppenarbeit hat definitiv Sinn gemacht.
Die Erwartungen wurden übertroffen.“

„Lockere Atmosphäre,
Beispiele praxisnah.“

„War sehr gut moderiert.“



Fragen? Wir sind gerne für Sie da.

Organisatorische Fragen



Gerald Reichenbrugger

Kundensupport
+43 3143 / 20800
first@gembaaustria.at

Fachliche Fragen



DI (FH) Veronika Reichenbrugger, Msc

Geschäftsführerin
+43 3143 / 20800 - 10
reichenbrugger@gembaaustria.at

gemba.austria gmbh

Markt 81
8563 Ligist | Austria
+43 3143 20800
first@gembaaustria.at

