



gemba.logistik

innerbetriebliche Materialbereitstellung – transparent, aufwandsarm, produktivitätssteigernd

gemba.austria





gemba.logistik

Geringe Bestände in der Fertigung, rechtzeitige, ausreichende und verwendungsbereite Versorgung der Arbeitsplätze mit Materialien, planbare Fertigungszeiten, stabile Durchlaufzeiten bei geringen Beständen, hoher Wertschöpfungsanteil der WertschöpferInnen, sichtbarer Materialfluss. Das sind die positiven Effekte einer innerbetrieblichen Materialbereitstellung, die eine hohe Produktivität der Wertschöpfung im Fokus hat.

Im Training bearbeiten wir 3 Bereiche:



Ziele und Einflussgrößen – Durchlaufzeit beschleunigen, Wertschöpfungsanteil erhöhen und Prozesssicherheit unterstützen



Modernes Logistikmanagement – Milkruns, Fahrerlose Transportsysteme (FTS) und die Ausrichtung auf Volumenträger



Versorgung über Supermarkt – Kanban, Behältermanagement und der entscheidende Einfluss der Wiederbeschaffungszeit

Durch die Methodik, den Inhalt und den Aufbau des gemba.logistik wird eine fachliche Grundlage geschaffen, die mit der Freude am Umsetzen zu voller Wirksamkeit im Unternehmen führt.

Für mehr Leichtigkeit, Begeisterung, Effizienz & Innovation.

Die Zielgruppe: Ideal für alle, die ihre Intralogistik analysieren und vereinfachen wollen

Voraussetzungen: gemba.basic oder andere Grundlagenausbildung



gemba.logistik

innerbetriebliche Materialbereitstellung – transparent, aufwandsarm, produktivitätssteigernd

Tag 1
09:00 – 17:00

Die Entwicklungsstufen der Logistik

Wie ein modernes Logistikmanagement funktioniert

Was ist das primäre Ziel der Logistik und wie kann sie die Durchlaufzeit beschleunigen?

Welchen Einfluss hat Logistik auf die Prozesssicherheit?

Konzept der Ausrichtung auf Volumenträger

Engpassmanagement als LogistikerIn

Optimierung der Logistik mit MILKRUNS und/oder fahrerlosen Transportsystemen (FTS)

Schnelle und einfache Umsetzung von Behältermanagement

Tag 2
08:30 – 16:30

Wann ein Supermarkt aufgebaut wird und wie er funktioniert

Was hinter der Wiederbeschaffungszeit steckt und warum sie entscheidend für das Funktionieren eines Kanban-Systems ist

Praxis-Beispiele von einfachen und sehr gut funktionierenden Kanban-Systemen

Die Kanban-Berechnung als hilfreiche Basis für die Auslegung eines Supermarktes

Wie die Einführung von Kanban-Regelkreisen gelingt

Umsetzung
8-12 Wochen

leichter umsetzen
online 13:00 – 15:00

Auswahl eines Verbesserungsprojektes, z.B. aus folgenden Schwerpunkten:

Trennung Wertschöpfung & Logistik

Analyse und Verbesserung der logistischen Unterstützung, sodass der Wertschöpfer mehr Zeit für seine Kern-tätigkeiten hat.

Behältermanagement

Analyse des derzeitigen Systems. Ermitteln und umsetzen von Verbesserungspotenzialen.

Kanban

Auswahl eines passenden Artikels und Überprüfung der Kanban-Fähigkeit. Berechnung der Kanban-Daten und Einführung eines Kanban-Systems.

Standortbestimmung der Umsetzung

bisher Erreichtes und aktuelle Herausforderungen

Ressourcen bewusst machen, aktivieren und herausfordernden Situationen in der Umsetzung proaktiv begegnen

Verhaltensmanagement bei Rückfällen

Vorbereitung auf die Präsentation

Tag 3
09:00 – 17:00

Tag der MöglichmacherInnen

Zusammentreffen mit anderen Unternehmen, die ebenfalls ihre Umsetzungen präsentieren

Präsentation der eigenen Umsetzungen (ca. 15 min)

Netzwerken

Motivation und Impulse für weiterführende Umsetzungen bekommen

Zertifizierung



Trainingsprinzipien

Positive Psychologie

Die intensive Arbeit an **messbaren Erfolgen** in Effizienz und Innovation, kombinieren wir mit Haltung und Handlung aus der positiven Psychologie. Unser oberstes Ziel ist Leichtigkeit und Begeisterung auf dem Weg zu den Zielen - für die Menschen als Individuen und das Unternehmen als Einheit. Im Trainingsdesign erzeugen wir **positive Emotionen**, fördern das Engagement und bewusste Erleben des Wissens, stärken die **Interaktion der TeilnehmerInnen** und verbinden die **operativen Aufgaben mit dahinterliegendem Sinn**. So entstehen messbare Effekte bei gleichzeitigem Wohlbefinden.

Wirksamkeit und Wirkung

Wir teilen unser Wissen so, dass Menschen es einfach in ihren Arbeitsbereich übersetzen können, es gerne anwenden wollen und auch engagiert tun. **Durch die Anwendung festigt sich das Wissen** in den Menschen und führt zu **spürbaren, messbaren und sichtbaren Erfolgen**. Die Menschen agieren **nachhaltig veränderungsfreudig** und ein Gefühl der Wirksamkeit stellt sich ein. Es stärkt das Selbstvertrauen, die Motivation und die Verbindung von Unternehmen und Menschen.

Individualität

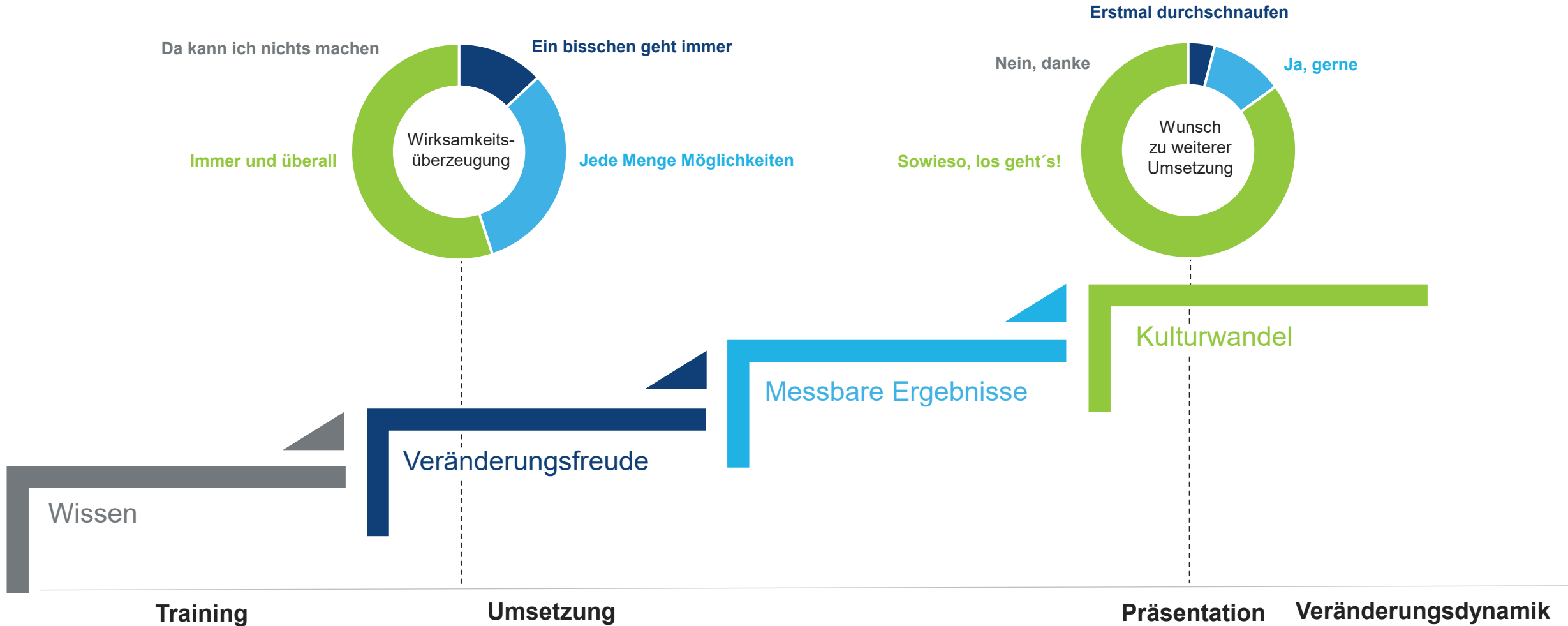
Wir sehen, hören und verstehen Menschen in ihrer Einzigartigkeit. Wir erfreuen uns an der Vielfalt von Menschen und Unternehmen und sind überzeugt, dass wir von allen etwas Neues lernen können. Wir unterstützen Individualität, indem wir in den Trainings, Coachings und Umsetzungsbegleitungen in die Welt unseres Gegenübers eintauchen und bewusst die **persönlichen Stärken** und **individuellen Möglichkeiten** wahrnehmen und fördern.





Vom Training zum Kulturwandel

>500 TeilnehmerInnen meinen ...





„Bitte weiter so.
Sehr kurzweilig trotz hoher Themenfülle.“

„Vielen Dank für die Motivation
und die Erfahrung die ich bei
gemba.austria gesammelt habe.“

„Gewohnte hohe Qualität.“

„Praxisnahe Vermittlung der
Inhalte, wurden mit Spielen gut
erklärt.“

„Das Training war spannend und
lehrreich. Und die Übungen haben
direkt gezeigt anders zu denken.“

„Es ist immer eine gute Weiterbildung
wenn man nicht merkt wie die Zeit vergeht.
Besten Dank.“

In meinen 11 Jahren im Unternehmen
eindeutig die beste Fortbildung.
Dankeschön. ☺“

„Tolle Vortragende, hat sehr
Spaß gemacht und kann sehr
viel mitnehmen.“

„Positiv überrascht. Nimm sehr
viel aus den 2 Tagen mit.“

„Alles Top gewesen. Danke“

Kundenstimmen

„Ich genieße jedes GEMBA Training.
Auch die Nachbetreuung läuft super.
Danke.“

„Vielen Dank! Ich
habe viel gelernt und
viel gelacht. ☺“

„Sehr informativ und
interessante Themen
die man in der Firma
anwenden kann.“

„Es ist immer wieder gut dabei
zu sein.“

„Gehe mit einem positiven Gefühl
nach Hause und bin gespannt
ob es meinen Blickwinkel
auf meinen Arbeitsplatz verändert hat.“

Weiter so!“

„Sehr sympathische Trainer, angenehme
Atmosphäre, anschauliche Präsentationsmittel, gute
Aufteilung zwischen Theoriephase und Pause.“

„Vielen Dank für die hervorragende Zeit, den
interessanten Lerninhalten, den verständlich
aufgebauten Informationen und für das gute Essen. ☺“

„Inhalte wurden gut übermittelt,
ohne dabei zu ernst zu sein.
Gruppenarbeit hat definitiv Sinn gemacht.
Die Erwartungen wurden übertroffen.“

„Lockere Atmosphäre,
Beispiele praxisnah.“

„War sehr gut moderiert.“



Fragen? Wir sind gerne für Sie da.

Organisatorische Fragen



Gerald Reichenbrugger

Kundensupport
+43 3143 / 20800
first@gembaaustria.at

Fachliche Fragen



DI (FH) Veronika Reichenbrugger, Msc

Geschäftsführerin
+43 3143 / 20800 - 10
reichenbrugger@gembaaustria.at

gemba.austria gmbh

Markt 81
8563 Ligist | Austria
+43 3143 20800
first@gembaaustria.at

